



■ FÜHREN IN VERÄNDERUNGEN

klar, integrierend, vorwärts gerichtet

Wenn in Veränderungsprozessen Arbeitsabläufe gestrafft, Rollen neu definiert und Teamzusammensetzungen verändert werden, entwickeln sich bei vielen Betroffenen Bedenken bzgl. der Angemessenheit der beschlossenen Maßnahmen und Gefühle von Kontrollverlust und Überforderung bei deren Umsetzung. Um Identifikation und Engagement der Betroffenen dann zu sichern, braucht es Führungskräfte, die gleichzeitig Orientierung geben und mit Vorbehalten, Sorgen und Kritik konstruktiv umgehen.

In diesem Sinne geht es im Seminar darum, Modelle und Methoden professionellen Veränderungsmanagements kennen zu lernen und sie auf Praxissituationen anzuwenden. Die Seminaratmosphäre ist entspannt und lernförderlich.

ZIELE UND INHALTE DES SEMINARS:

- seelische und gruppendynamische Motivations- und Demotivationsfaktoren erkennen
- kommunikative Aufgaben identifizieren und konstruktiv bewältigen (Situationsmanagement und Gesprächstechniken üben)
- den eigenen Kommunikationsstil weiter entwickeln - Feedback erhalten
- Sicherung des Transfers in den Berufsalltag (Arbeit an Praxisfällen)

ZEITEN:

-

ORT:

Seminarhaus in Hamburg

LEITUNG:

Dipl.-Psych. Eberhard Stahl

VORAUSSETZUNGEN:

Interesse, sich mit Führung in Veränderungsprozessen aktiv auseinander zu setzen

KOSTEN:

900,00 EUR zzgl. gesetzl. MwSt.

Die Seminargebühren decken alle anfallenden Kosten für ReferentInnenen, Seminarräume, Material, Handouts und Kaffeepausen im Seminar ab. Ihre Unterbringung während der Seminardauer und Ihre Mahlzeiten organisieren und bezahlen Sie bitte in Eigenregie.

ANMELDUNG:

Bitte schicken Sie den unten stehenden Anmeldebogen per Post oder Fax an uns.